

OPINION

Le Gouvernement vous paraît-il renforcé ou affaibli après le vote de la loi de santé ?

- renforcéj
 affaiblij

Voter!

DERNIÈRE MINUTE



Comment gérer l'absentéisme imprévu dans les établissements de santé, Whoog apporte sa solution

21,5 jours d'absence en moyenne par personne et par an dans les établissements de santé. Cela a pour résultat des effectifs surchargés, des équipes épuisées, une détérioration du climat social et une dégradation de la qualité des soins. Le gouvernement Fillon en 2012 s'était saisi du problème en instituant un jour de carence pour les fonctionnaires. L'objectif était de réduire le nombre d'absences chez les agents publics. Cette mesure a été abrogée début 2014 par le gouvernement socialiste, arguant du fait que les enquêtes menées n'avaient pas montré de réduction significative des absences de courte durée.

Pallier les absences relève donc toujours du casse-tête pour les cadres dirigeants et DRH des établissements. La société Whoog a développé une plateforme technologique qui permet à chaque établissement de santé d'optimiser les absentéismes imprévus du personnel au quotidien associée à une bourse aux remplacements à laquelle peuvent s'inscrire les salariés et vacataires volontaires. Quelle est la procédure ? D'abord, le cadre du service définit le poste à remplacer en répondant à quatre questions en moins de quarante secondes. Ensuite la plateforme diffuse automatiquement le message à tous les salariés. Les réponses sont ensuite centralisées par la plateforme qui gère le flux et opère comme intercesseur. Les salariés ont le choix d'accepter ou de refuser la mission de remplacement qui leur est proposée. Celle-ci est en général payée en heures supplémentaires. Plusieurs établissements ont déjà adopté Whoog parmi lesquels le CHRU de Montpellier, l'hôpital privé La Casamance (13) et le pôle privé Saint Jean (06).

Voir leur site www.whoog.com

Information du 29.04.15 17:02